



POSTULACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN MUNICIPAL 2018

MUNICIPIO:
MUNICIPIO D
DEPARTAMENTO:
MONTEVIDEO

NOMBRE: Plan de acción para gestión y fortalecimiento de iniciativas locales asociadas al barrio y mantenimiento en el territorio. “Todos por Marconi”

CATEGORÍA: Gestión Financiera y Presupuestal

SITUACIÓN PREVIA: En el marco de un plan ambicioso a nivel departamental como nacional en la zona de los barrios Marconi y Casavalle desde hace varios años se está trabajando en el lugar a través de diferentes planes y articulaciones. En el marco de la política del Municipio de tener cubiertas el 100% de las calles pasibles de ser barridas, se consideró conveniente que la tarea de barrido y mantenimiento de espacios en la zona la desarrollaran los propios vecinos/os del barrio Marconi. Las competencias asignadas al municipio previamente estaban en órbita de gobierno departamental. Actualmente hay competencias exclusivas del gobierno municipal entre ellas el barrido de calles secundarias, excluidas las avenidas; y el mantenimiento de los espacios públicos de hasta diez mil metros cuadrados.

DESCRIPCIÓN: El Municipio mantiene un sistema de barrido de calles y mantenimiento de espacios públicos con mano de obra municipal y contratos con cooperativas sociales y/o empresa. En esta planificación de trabajo, en 2017 el Municipio D impulsó la creación y realizó la contratación de una cooperativa social para desarrollar el servicio de limpieza, barrido y mantenimiento de espacios públicos en el barrio Marconi. La cooperativa “Todos por Marconi” está integrada por vecinas y vecinos de la zona, apostando a la generación de oportunidades laborales para la población residente del lugar. Se realizaron diversas gestiones para brindar apoyo y asesoramiento en el marco de nuestras competencias desde el área de presupuesto y área operativa del municipio D que brindó capacitación y asesoramiento para organización de la tarea, adecuado uso de los elementos de trabajo. Se trabajó conjuntamente en la elaboración del presupuesto orientando sobre los rubros a incluir, categorías laborales a tener en cuenta por los diferentes laudos de acuerdo al Consejo de Salarios del MTSS correspondiente actualizado, elementos de seguridad ocupacional y otros items.

Desde el surgimiento de la iniciativa pasando por la conformación de la cooperativa como tal y hasta ahora se ha realizado un monitoreo constante desde diferentes áreas con el fin de lograr mantener y sostener en el tiempo el proyecto. Permanentemente se apoya a nivel operativo y a nivel administrativo para que el mismo continúe y pueda verse fortalecido con el transcurso del tiempo, apuntando siempre a la mejora continua. Además desde el punto de vista presupuestal desde el Municipio se asegura la reserva de recursos económicos para la proyección y continuidad de estas acciones hasta la culminación del quinquenio.

Fuente: Postulación del Municipio

Por más información dirigirse a: municipiod@gmail.com